КонсультантПлюс: НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

04.03.2020

**На промостранице ФНС организации могут найти ответы на вопросы о налогообложении имущества**

Налоговая служба создала промостраницу "Новый порядок налогообложения имущества организаций". Здесь можно найти разъяснения по вопросам исчисления и уплаты:

- налога на имущество организаций;

- транспортного налога;

- земельного налога.

Речь идет о новшествах, которые заработали с этого года либо начнут действовать со следующего. Это, например, сдача единой декларации по неторговой недвижимости, получение льгот по транспортному и земельному налогам, а также сокращение отчетности с 2021 года.

04.03.2020

**Стал известен перечень дорогих автомобилей на 2020 год**

Минпромторг разместил на своем сайте обновленный перечень автомобилей, в отношении которых транспортный налог нужно платить с учетом повышающих коэффициентов. Применять их придется уже при внесении авансовых платежей. Обращаем внимание, что перечень изменился по сравнению с действовавшим в 2019 году.

Так, среди автомобилей стоимостью от 3 млн до 5 млн руб. появились Honda Pilot (п. 124), Jeep Cherokee и Grand Cherokee (п. п. 241-244), Mazda CX-9 (п. п. 409-411) и Subaru Outback (п. п. 541-544). Ранее эти марки не упоминались.

В этот же список вошли новые модели ранее представленных марок автомобилей, в том числе Audi - модификации линейки А5 (п. п. 1-4), Toyota - LC 200 4.5 Elegance и 4.6 Elegance (п. п. 387 и 388). Некоторые модели из перечня автомобилей стоимостью от 3 млн до 5 млн руб. перенесены в группу "от 5 млн до 10 млн руб." (например, несколько модификаций Audi A8 Long Limousine).

Поправки затронули и сроки применения повышающих коэффициентов. Например, для автомобилей Volkswagen Touareg увеличено количество лет, прошедших с года выпуска: для Touareg Respect и R-Line вместо 1 года указано "от 1 до 2 лет (включительно)" (п. п. 546, 547, 556, 557).

*Документ: Информация Минпромторга от 28.02.2020 (http://minpromtorg.gov.ru/docs/#!perechen\_legkovyh\_avtomobiley\_sredney\_stoimostyu\_ot\_3\_millionov\_rubley\_podlezhashhiy\_primeneniyu\_v\_ocherednom\_nalogovom\_periode\_2020\_god)*

04.03.2020

**Минприроды обновило декларацию о плате за негативное воздействие на окружающую среду**

Приказ с обновленной формой декларации о плате за "грязь" вступит в силу 8 марта. Из разъяснений Минприроды следует, что за 2019 год отчитаться можно и по старой форме. Напомним, крайний срок сдачи декларации - 10 марта. Таким образом, если вы будете представлять отчетность 8, 9 или 10 марта, то применять все же придется новую форму.

Среди наиболее существенных изменений по сравнению с прежней формой следует отметить раздельный учет сумм за размещение отходов производства и ТКО. Причем раздел 3.1 "Расчет суммы платы за размещение твердых коммунальных отходов" полностью обновлен.

Появились строки для отражения суммы платы, которая была зачтена в предыдущем отчетном периоде в счет будущего.

Остальные изменения в основном призваны привести форму декларации в соответствии с новшествами в законодательстве. Так, предельно допустимые выбросы (ПДВ) заменены на нормативы допустимых выбросов (НДВ) и технологические нормативы (ТН). Кроме того, в расчетах теперь учитываются новые коэффициенты, например, поправочный Кинд.

*Документ:* *Приказ* *Минприроды России от 30.12.2019 N 899*

03.03.2020

**Минтруд ответил, как сделать запись в трудовой книжке о том, что работник от нее отказался**

Каждый сотрудник до конца года должен решить, сохранять ли за собой бумажную трудовую книжку. Если он от нее откажется, сведения о трудовой деятельности работодатель будет формировать только в электронном виде. При этом трудовую книжку нужно отдать сотруднику в день подачи заявления.

Минтруд разъяснил, как сделать запись в трудовой книжке об отказе работника от нее.

Приведем пример записи.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N записи | Дата | Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| число | месяц | год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13 | 28 | 02 | 2020 | Подано письменное заявление Ивановым Иваном Ивановичем о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 2 статьи 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ) | Заявление от 28.02.2020 |

В книге учета движения трудовых книжек в графе 13 "Расписка работника в получении трудовой книжки" нужно сделать следующую запись: "Выдана на руки на основании письменного заявления (фамилия, имя, отчество) о предоставлении ему (ей) работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 2 статьи 2 Федерального закона N 439-ФЗ)".

В этой же графе сотрудник расписывается в подтверждение того, что получил трудовую книжку.

*Документ:* *Письмо* *Минтруда России от 12.02.2020 N 14-2/В-150*

02.03.2020

**Суд признал целевыми расходы на премии к памятным датам за счет экономии фонда оплаты труда**

Не согласившись с предписанием контрольно-счетной палаты, учреждение обратилось в суд. Проверяющие полагали, что учреждение потратило бюджетные средства нецелевым образом. Оно выплачивало сотрудникам премии к памятным датам, премии стимулирующего характера в размере, превышающем 1,5 оклада.

В суде учреждение пояснило: премии выплачивались за счет экономии фонда оплаты труда. В проверяемом периоде за счет средств от приносящей доход деятельности приобретены основные средства и материальные ценности. Бюджетные средства, выделенные на муниципальное задание, были сэкономлены, при этом оно выполнено в полном объеме.

Постановлением главы городского округа учреждению предоставлено право на выплаты стимулирующего характера в пределах экономии фонда оплаты труда.

Суд посчитал, что расходы на выплату премий направлены на выполнение муниципального задания, вследствие чего относятся к целевым.

Совсем недавно АС Дальневосточного округа признал выплату премий к юбилейным датам правомерным использованием средств. Премии были выплачены за фактически отработанное время, зависели от личного вклада работника в результаты деятельности учреждения, связаны с оказанием услуг (выполнением работ), включенных в госзадание. Кроме того, расходы на оплату труда не превысили показателей, которые установлены планом ФХД и согласованы учредителем.

*Документы:* *Постановление* *10-го ААС от 10.02.2020 по делу N А41-80709/2019*

28.02.2020

**Суд может отменить штраф за неисполнение требования, если докажете, что почта его не доставила**

Предприниматель не получил требование о представлении документов по встречной проверке и, соответственно, его не исполнил. Поскольку по идентификатору отправления была информация о вручении документа, налоговики оштрафовали ИП. Однако он с таким подходом не согласился и обратился в суд, где смог добиться отмены штрафа.

Как доказательство ИП представил в суд служебную записку, полученную от структурного подразделения почты. В ней говорилось, что по спорному уведомлению почтальон ошибочно указал "вручено", в связи с чем проводится служебное расследование. Когда суд запросил подтверждение данной информации, оказалось, что почтальон потерял отправление и за это ему объявлен выговор.

Поскольку фактически ИП не получил уведомление, в непредставлении налоговикам документов его вины нет. Значит, привлечение к ответственности неправомерно.

*Документы:* *Постановление* *АС Северо-Кавказского округа от 10.02.2020 по делу N А25-2173*

28.02.2020

**Как организовать обучение сотрудника во внерабочее время: разъяснение Роструда**

Ведомство указало, что направить сотрудника на обучение за пределами рабочего времени, например вечером или в выходной, можно только с его согласия.

В таком случае придется действовать, как при сверхурочной работе или работе в выходные и праздники: оплачивать период обучения в повышенном размере или предоставлять дополнительное время отдыха. Условие об этом следует предусмотреть в соглашении с сотрудником, например в ученическом договоре. Кроме того, гарантии при направлении работников на обучение можно установить в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

*Документ:* *Письмо* *Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1*

28.02.2020

**Пока проданный или списанный транспорт не снят с учета, за него придется платить налог**

Организация оспорила в суде доначисление транспортного налога, но выиграть дело не смогла. Один из эпизодов касался уплаты налога на списанный с баланса транспорт. По мнению судов, пока он зарегистрирован за организацией, оснований не платить налог нет. Такую позицию еще в 2015 году высказывал ВС РФ.

В другом эпизоде рассматривалось начисление налога на транспортные средства, которые продали без изменения регистрационных данных. С учетом аргументации судов можно сделать вывод: организация должна была сама принять меры и снять их с учета либо представить доказательства, что были объективные причины, по которым она этого сделать не смогла.

*Документ:* *Постановление* *АС Поволжского округа от 04.02.2020 по делу N А49-3734/2019*

27.02.2020

**Минтруд утвердил форму СТД-Р**

По форме СТД-Р работодатели должны предоставлять информацию о трудовой деятельности в организации сотрудникам, отказавшимся от ведения трудовой книжки. Приказ Минтруда вступает в силу 7 марта.

Выдавать документ нужно по запросу работника и при его увольнении. Сотрудник вправе выбрать, в какой форме получить сведения. Электронную СТД-Р следует заверять усиленной квалифицированной электронной подписью, бумажную - подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации (при наличии).

Как заполнять документы, связанные с электронными трудовыми книжками, читайте в нашем обзоре.

*Документ:* *Приказ* *Минтруда России от 20.01.2020 N 23н*

27.02.2020

**Правительство одобрило идею ежегодно отпускать сотрудников от 40 лет на диспансеризацию**

Возможно, придется каждый год освобождать сотрудников, достигших 40 лет, на один рабочий день для проверки здоровья. За ними при этом нужно будет сохранять место работы и средний заработок. Проект поправок к ТК РФ одобрен правительством и уже внесен в Госдуму.

Сотрудники 40 лет и старше сейчас могут проходить диспансеризацию ежегодно. Однако от работы их нужно освобождать только раз в три года.

Предоставить работнику день для диспансеризации поможет готовое решение.

*Документ: Информация Правительства РФ от 22.02.2020 (http://government.ru/news/39011/)*

26.02.2020

**Роструд: если организация дает дополнительный выходной перед праздниками, его нужно оплатить**

За день до праздников сотрудникам, как правило, не до работы. Поэтому многие организации делают дополнительный выходной. Роструд указал, что работодатель обязан оплатить такой день. Уменьшить норму рабочего времени он может, но это не должно сказываться на зарплате сотрудников.

Чтобы установить дополнительный выходной день, можно издать приказ в произвольной форме. В нем следует предусмотреть условие об оплате.

Отметим, если работник сам попросит "внеплановый" день отдыха, можете предложить взять его за свой счет.

*Документ:* *Информация* *Роструда от 19.02.2020*

25.02.2020

**Правительство изменило сроки утверждения госзадания для федеральных учреждений**

Государственное задание потребуется утверждать не позднее 15 рабочих дней со дня, когда на лицевом счете ГРБС будут отражены ЛБО на финансовое обеспечение выполнения госзадания в отношении:

- федеральных казенных учреждений - ГРБС, в ведении которых они находятся;

- федеральных бюджетных или автономных учреждений - органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя. Изменения вступают в силу 27 февраля. Их нужно применять начиная с госзадания на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

До этой даты утверждать госзадание необходимо не позднее 15 рабочих дней со дня, когда ГРБС федбюджета утвердит ЛБО на госзадание.

*Документ:* *Постановление* *Правительства РФ от 17.02.2020 N 161*

21.02.2020

**Совместитель на больничном - не торопитесь увольнять его в связи с приемом основного работника**

Совместителя предупредили о том, что трудовой договор будет расторгнут, поскольку его место займет сотрудник, для которого эта работа будет основной. Через две недели его уволили, хотя он предупредил, что находится на больничном. Действия организации сотрудник оспорил.

Суд работника восстановил. Он указал, что замена совместителя основным сотрудником происходит по инициативе работодателя. В этом случае увольнять в период временной нетрудоспособности запрещено.

Такой же позиции придерживается Суд Ямало-Ненецкого автономного округа. А вот Алтайский краевой суд считает иначе.

Поскольку практика неоднозначна, лучше не увольнять совместителя, пока он не закроет больничный лист.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Санкт-Петербургского городского суда от 17.09.2019 по делу N 2-706/2019*

20.02.2020

**Суд счел, что кредиторскую задолженность прошлого года можно оплатить из субсидии на госзадание**

В ходе плановой выездной проверки бюджетного учреждения Главное контрольное управление по субъекту РФ выявило нецелевое использование средств областного бюджета. За счет субсидии, выделенной для выполнения госзадания на 2018 год, учреждение оплатило кредиторскую задолженность, которая образовалась в 2017 году.

Суды с проверяющими не согласились. Были оплачены ремонтные работы, выполненные в здании. По сути средства потрачены на содержание недвижимого имущества, закрепленного за учреждением.

Суды отметили, что учреждение согласно плану ФХД самостоятельно определяет, как расходовать субсидии, полученные для выполнения государственного (муниципального) задания. Основная задача - выполнить задание в установленном объеме и с должным качеством.

*Документ:* *Постановление* *АС Уральского округа от 03.02.2020 по делу N А76-1888/2019*

17.02.2020

**ВС РФ: когда с сотрудника не получится взыскать ущерб, причиненный чужому автомобилю из-за ДТП**

Водитель-экспедитор попал в аварию: наехал на автомобиль из-за того, что не учел метеорологические условия и нарушил ПДД. Однако к административной ответственности его привлекать не стали, поскольку отсутствовал состав правонарушения. Организация возместила ущерб владельцу другой машины, а потом через суд попыталась взыскать расходы со своего сотрудника.

Суды первой и апелляционной инстанций встали на сторону работодателя. С сотрудником заключен договор о полной материальной ответственности, ущерб причинен по его вине, а размер выплаты владельцу разбитого автомобиля он не оспаривал.

Верховный суд с ними не согласился. В полном размере можно взыскать с работника ущерб, если в результате ДТП вынесено постановление либо об административном наказании, либо о прекращении производства по делу в связи с его малозначительностью. Однако в отношении сотрудника такого постановления не вынесено.

Договор о полной индивидуальной материальной ответственности в этой ситуации применить нельзя. В специальный перечень не входят должность водителя и работы по управлению транспортным средством.

Дело направлено на новое рассмотрение.

*Документы:* *Определение* *ВС РФ от 13.01.2020 N 78-КГ1*

13.02.2020

**Экзамен в аспирантуру не считается уважительной причиной не явиться на службу**

Чиновника уволили с госслужбы за прогул. Основанием стало заключение по результатам служебной проверки. Комиссия установила, что он грубо нарушил должностные обязанности: его не было на работе без уважительной причины. В это время чиновник сдавал вступительные экзамены в аспирантуру.

Суды сочли, что необходимость присутствовать на экзамене не является безусловным основанием для освобождения от работы. Служащий обязан был согласовать с работодателем отсутствие на рабочем месте в день экзамена, но не сделал этого.

Уважительность причины отсутствия на работе госслужащего не может подтверждаться копией заявления, которое оформлено с нарушением порядка, в том числе предоставлено без подписи. Кроме того, чиновник должен был убедиться, что работодатель согласен предоставить отгул, поскольку это его право, а не обязанность.

*Документ:* *Определение* *1-го кассационного суда общей юрисдикции от 02.12.2019 по делу N 88-1312/2019*

13.02.2020

**Появились контрольные соотношения для нового расчета по взносам**

Осенью ФНС утвердила новую форму расчета по страховым взносам. Отчитываться по ней нужно уже за I квартал. Теперь налоговое ведомство опубликовало на своем сайте контрольные соотношения к данному расчету. Подробнее о них мы расскажем в ближайшее время.

*Документ: Письмо ФНС России от 07.02.2020 N БС-4-11/2002@ (https://www.nalog.ru/rn77/about\_fts/about\_nalog/9572390/)*

13.02.2020

**Минтруд подсказал, как оформить поездку сотрудника на медосмотр в другой регион**

Если медосмотр проводится удаленно от места работы, поездку к врачу можно признать командировкой. Это допустимо, поскольку прохождение медосмотра - обязанность сотрудника и он исполняет ее по поручению руководства вне места работы.

Минтруд напомнил, что работодатель сам выбирает организацию для проведения медосмотров. Если она находится за пределами региона, нужно оплатить проезд и проживание сотрудников.

*Документы:* *Письмо* *Минтруда России от 22.01.2020 N 15-2/В-137*

13.02.2020

**Ошибок нет, пока не составлен акт налоговой проверки**

Если организация получила требование о представлении пояснений к декларации, это не означает, что инспекция нашла ошибку. Неточности, которые приводят к неуплате налога, подтверждаются актом налоговой проверки. Данный вывод следует из позиции ФНС, которую приводит Минфин. Отметим, налоговое ведомство приходит к такому мнению не в первый раз.

Что это значит для организации? Она может избежать штрафа за неуплату, если подаст "уточненку" и заплатит недостающую сумму налога и пени. Получение упомянутого требования на такую возможность не влияет. Однако нужно все сделать до составления акта.

*Документы:* *Письмо* *Минфина России от 15.01.2020 N 03-02-08/1322*

*Что будет, если подать уточненку в ходе проверки*

12.02.2020

**С 18 февраля изменяются сроки хранения некоторых бухгалтерских документов**

Росархив утвердил новый перечень типовых управленческих документов, которые образуются в ходе деятельности организации. Для каждого из них установлен срок хранения. Приказ вступит в силу 18 февраля. Прежний перечень, который был утвержден Минкультуры, утратит силу.

Среди наиболее важных изменений для бухгалтера стоит отметить такие:

- счета-фактуры нужно будет хранить **пять лет** **вместо** **четырех**;

- для случаев, когда есть лицевые счета, срок хранения документов о получении зарплаты повысили **с** **пяти** **до** **шести лет**;

- в 15 раз снизили срок хранения реестров сведений о доходах физлиц. Теперь это **пять лет** **вместо** **75**;

- при УСН организации и предприниматели должны будут хранить книги учета доходов и расходов всего **пять лет****, а не** **постоянно**, как предусмотрено сейчас.

*Документ:* *Приказ* *Росархива от 20.12.2019 N 236*

11.02.2020

**Роструд объяснил, когда работник считается полностью нетрудоспособным**

Ведомство указало, что не всегда присвоение инвалиду третьей степени ограничения способности к труду говорит о том, что продолжать работать он не может. Медицинские документы должны однозначно подтверждать полную утрату трудоспособности. Только тогда работника можно уволить по соответствующему основанию.

Если часть трудоспособности у инвалида сохранена в графе "Способность к трудовой деятельности" индивидуальной программы реабилитации будет стоять отметка о степени ограничения к трудовой деятельности.

Заключение о стойких нарушениях функций организма можно увидеть в разделе "Мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации". В соответствии с ними даются рекомендации по оснащению специального рабочего места для трудоустройства инвалида.

*Документ:* *Доклад* *Роструда за III квартал 2019 года*

10.02.2020

**Компенсация работнику за использование личного телефона в служебных целях: выбираем КВР и КОСГУ**

Локальным актом учреждения может быть установлена обязанность работодателя компенсировать затраты сотрудника, связанные с использованием личного сотового телефона в служебных целях. Минфин пояснил, что такие расходы следует отражать по КВР 112 "Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда" в увязке с подстатьей 221 "Услуги связи" КОСГУ.

*Документ:* *Письмо* *Минфина России от 30.12.2019 N 02-05-11/103497*

10.02.2020

**Госдума приняла в первом чтении проект об эксперименте с электронными кадровыми документами**

Эксперимент планируют организовать с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. Он поможет создать и отработать механизмы ведения кадровых документов в электронном формате без дублирования на бумаге.

Список работодателей, согласившихся присоединиться к эксперименту, утвердит Минтруд.

Организациям предлагается самостоятельно определить удобный для себя вариант участия. Среди прочего работодатели будут вправе выбрать:

- какие документы переводить в электронный формат (кроме трудовых книжек);

- кто будет участвовать (все работники или отдельные структурные подразделения);

- какую информационную систему использовать (собственную или сервис "Работа в России").

Сотрудники смогут в любой момент отказаться от ведения документов в электронном виде, письменно уведомив об этом работодателя.

*Документ: Проект Федерального закона N 859678-7 (https://sozd.duma.gov.ru/bill/859678-7)*

10.02.2020

**Налоговая служба: как облагать страховыми взносами и НДФЛ оплату медосмотров**

Ведомство рассмотрело два типа затрат, возникающих у организации в связи с обязательными предварительными медосмотрами:

- оплата медосмотров компанией самостоятельно;

- компенсация расходов сотрудникам.

В первой ситуации страховые взносы не начисляются, так как расходы на обязательные осмотры не связаны с выплатами работникам.

Если компания возмещает сотрудникам затраты на обязательные медосмотры, то она должна рассчитать взносы. По мнению ФНС, такая компенсация не предусмотрена законодательством и не указана в списке сумм, освобождаемых от взносов.

Налоговики уже приходили к данному выводу. Минфин считает также.

Стоит отметить, что по второму случаю есть иная позиция судов (например, АС Северо-Кавказского округа). Возмещение расходов сотрудника взносами не облагается. Вывод сделан на основании Закона о страховых взносах, но, полагаем, применим и сейчас.

Что касается НДФЛ, то налоговое ведомство рассматривает только проведение осмотров компанией за свой счет. Налог не исчисляется, так как нет экономической выгоды сотрудников. Минфин делал этот вывод много раз.

*Документы:* *Письмо* *ФНС России от 27.01.2020 N БС-4-11/1082@*

*Документы:* *Проект* *Федерального закона N 893775-7*

07.02.2020

**Мосгорсуд указал, всегда ли работодатель отвечает за то, что не выдал трудовую книжку вовремя**

Работнику в день увольнения не предоставили трудовую книжку. Кроме того, работодатель не направил уведомление с просьбой забрать ее или дать согласие на отправку. Получив документ спустя почти два месяца, сотрудник обратился в суд за компенсацией. Работодатель заявил, что ничего платить не должен, поскольку уволенный не доказал, что из-за задержки выдачи трудовой книжки его не могли принять на работу.

Мосгорсуд сотрудника поддержал. Организация должна возместить неполученный заработок в любом случае. Отсутствие трудовой книжки само по себе мешает уволенному трудоустроиться.

К такому выводу суды приходили и ранее, например Свердловский областной суд, Ставропольский краевой суд.

Однако судебная практика неоднозначна. Верховный суд Республики Марий Эл, Нижегородский областной суд считают: гражданин должен доказывать, что его не принимали на работу из-за того, что у него не было необходимого документа.

Напомним, теперь работник вправе отказаться от трудовой книжки. В таком случае работодатель отвечает за то, что не предоставил сотруднику в день увольнения сведения о его трудовой деятельности.

*Документ: Апелляционное определение Московского городского суда от 14.01.2020 по делу N 33-1516/2020*