НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Октябрь 2019**

**Нужно ли для аттестации направлять работников на независимую оценку квалификации, разъяснил Минтруд**

Работодатель вправе использовать независимую оценку, чтобы подтвердить соответствие квалификации сотрудника положениям профстандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством. Такая оценка может быть одним из этапов аттестации работников.

Подход Минтруда показывает, что аттестацию можно провести и без независимой оценки квалификации.

Ведомство напомнило, что организации сами определяют необходимость аттестации, ее цели и процедуру. Для отдельных категорий сотрудников (например, педагогических работников), аттестация обязательна.

*Документы:* *Письмо* *Минтруда России от 18.09.2019 N 14-3/В-742*

**ФНС: стипендии от органов власти спортсменам и тренерам не облагаются взносами**

Стипендии, выплаченные комитетом по физкультуре и спорту субъекта РФ спортсменам и тренерам, которые не состоят с комитетом в трудовых отношениях и не заключили с ним гражданско-правовых договоров, не облагаются страховыми взносами.

*Документ:* *Письмо* *ФНС России от 04.10.2019 N БС-4-11/20334@*

**ФНС утвердила новую форму расчета по страховым взносам**

Опубликован приказ налогового ведомства с новой формой РСВ, порядком ее заполнения и форматом представления в электронном виде. Впервые подать расчет на новом бланке потребуется за I квартал 2020 года.

*Документ:* *Приказ* *ФНС России от 18.09.2019 N ММВ-7-11/470@*

**Работодатели смогут раньше узнавать, придет ли к ним инспекция труда с проверкой в будущем году**

Ежегодный план проверок Роструд будет опубликовывать на региональных сайтах ГИТ не позднее 10 ноября. Прежде информацию приходилось ждать до 1 декабря.

Получается, у организаций, попавших в план, будет больше времени, чтобы подготовиться к приходу инспектора.

Напомним, при плановых проверках ГИТ использует чек-листы. Их можно применять и для самопроверки.

*Документ:* *Приказ* *Роструда от 13.06.2019 N 160*

**Суд восстановил работницу, которая уволилась по собственному желанию, а потом узнала о беременности**

Сотрудница утверждала, что ее вынудили написать заявление об увольнении. Уходить с работы она не хотела, а после узнала, что в то время была беременна.

Суд поддержал работницу. На момент написания заявления об увольнении:

- она была беременна;

- не имела иных источников дохода и предложений о трудоустройстве.

Это говорит о том, что сотрудница не собиралась уходить и терять выплаты, связанные с рождением ребенка. Работодатель уволил ее по своей инициативе, что делать запрещено.

Отметим, Мосгорсуд уже восстанавливал работниц в связи с беременностью в похожем споре об уходе по собственному желанию и в споре об увольнении по соглашению сторон.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Московского городского суда от 14.08.2019 по делу N 33-36322/2019*

**Правительство освободило библиотеки от применения ККТ при оказании некоторых платных услуг**

В перечень услуг, при оказании которых с 7 октября не нужно применять ККТ, вошли четыре группы:

- услуги, связанные с копированием;

- информационные, справочно-консультационные услуги;

- сервисные услуги, связанные с основной деятельностью библиотеки;

- реставрационные услуги.

Освобождение вправе использовать государственные и муниципальные библиотеки, библиотеки РАН и других академий, НИИ и образовательных организаций при оказании услуг населению.

*Документ:* *Распоряжение* *Правительства РФ от 07.10.2019 N 2315-р*

**Сотрудника не допустили к работе по состоянию здоровья, и он ушел домой - суд не счел это прогулом**

По результатам предрейсового медосмотра водителя не допустили к работе. Из-за плохого самочувствия его направили к врачу. Работник ушел домой. Позднее работодатель уволил его за прогул. Водитель оспорил действия организации.

Мосгорсуд признал увольнение незаконным. Водитель прогула не совершал. Он отсутствовал не по своему желанию, а по инициативе работодателя.

Суд отметил: в такой ситуации организация должна была отстранить водителя, но этого не сделала.

Какие еще причины отсутствия сотрудника на рабочем месте могут быть уважительными, читайте в обзоре.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Московского городского суда от 26.08.2019 по делу N 33-38262/2019*

**Суд не поддержал увольнение за прогул работника, который из-за госпитализации жены сидел с ребенком**

Сотрудник не вышел на работу, поскольку не мог оставить маленького ребенка одного, когда его жену скорая помощь забрала в роддом. Работодатель расценил это как прогул. Сотрудник через суд оспорил увольнение.

Первая инстанция поддержала организацию. Сотрудник не доказал, что ему нужно было находиться с ребенком и что руководитель согласился его отпустить.

Апелляция восстановила работника. Суд посчитал причины отсутствия уважительными. Кроме того, работодатель не доказал, что сотрудник ранее нарушал дисциплину, негативных последствий его отсутствия на рабочем месте не представил.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Московского городского суда от 30.08.2019 по делу N 33-32651/2019*

**Необязательно выдавать работнику копии локальных нормативных актов**

Сотрудник запросил копии документов, связанных с работой. Часть из них работодатель предоставлять отказался, например должностную инструкцию, ПВТР, положение об оплате труда, приказы, связанные с показателями эффективности и результативности. Работник обратился в суд.

Суд не увидел нарушений. Работодатель обязан предоставлять документы, связанные только с работой конкретного сотрудника, а не с производственным процессом в целом. Запрашиваемые документы - локальные нормативные акты, поэтому выдавать их сотруднику необязательно.

Такой позиции суды придерживались и ранее, например Санкт-Петербургский городской суд и Мосгорсуд.

Суд также отметил, что необязательно выдавать и копии нормативных правовых актов, поскольку они находятся в свободном доступе. А если документ содержит персональные данные других работников, необходимо их согласие на выдачу копии.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Самарского областного суда от 10.09.2019 по делу N 33-11114/2019*

**ФНС разъяснила, как будет принимать заявления о льготах по транспортному и земельному налогам**

Налоговая служба направила для использования в работе методические положения о том, как инспекции должны принимать и рассматривать заявления организаций о льготах по транспортному и земельному налогам. Напомним, недавно она утвердила форму заявления и разъяснила связанные с ним вопросы. Юрлица должны будут направлять его с 2020 года.

В методических положениях отражен порядок приема заявления, взаимодействия инспекций, рассмотрения документов, направления ответа заявителю. Так, предусмотрены основания для отказа в приеме документов:

- нарушен формат представления документов или они некорректно оформлены;

- не подтверждены полномочия представителя;

- нет обязательных приложений;

- обнаружены недостоверные сведения (неправильный ИНН, подпись дисквалифицированного лица и т.д.).

Заявление и прилагаемые документы можно представить в любую инспекцию. Не позднее трех рабочих дней она передаст их в соответствующий территориальный орган.

Когда налоговики рассмотрят заявление, они направят либо уведомление о предоставлении льготы, либо сообщение об отказе. Формы сообщений еще должны утвердить. Пока ФНС предложила пользоваться рекомендуемыми. Они приведены в приложениях N 6 и 7 к письму.

*Документ:* *Письмо* *ФНС России от 25.09.2019 N БС-4-21/19518@*

**Отчитываться по налогу на имущество организаций за 2019 год нужно будет по новой форме**

ФНС утвердила новую форму декларации по налогу на имущество организаций, порядок ее заполнения, а также формат представления в электронной форме. Применять эти документы нужно уже при подаче отчетности за 2019 год.

По сравнению с прежней формой изменений немного. Основные новшества связаны с тем, что в следующем году организации не будут сдавать расчеты по авансовым платежам:

- в разделе 1 появились четыре новых строки 021, 023, 025 и 027, в которых нужно будет отражать исчисленную сумму налога, которую необходимо уплатить в бюджет за налоговый период, а также авансовые платежи за каждый отчетный период;

- из разделов 2 и 3 удалена строка с суммой авансовых платежей.

Также в разделах 2 и 3 появится новая строка "Исчисленная сумма налога, подлежащая уплате в бюджет за налоговый период (в рублях)".

*Документ:* *Приказ* *ФНС России от 14.08.2019 N СА-7-21/405@ (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201909300028)*

**Сентябрь 2019**

**Масштабные изменения НК РФ: закон опубликован**

29 сентября опубликован закон, который вносит множество поправок в НК РФ в связи с реализацией основных направлений налоговой политики. Новшества затрагивают как часть первую кодекса, так и положения об отдельных налогах.

Среди изменений можно выделить:

- перенос срока сдачи отчетности 6-НДФЛ и 2-НДФЛ;

- корректировку перечня объектов, облагаемых налогом на имущество организаций по кадастровой стоимости;

- установление единого срока уплаты транспортного и земельного налогов на федеральном уровне;

- снижение максимальной численности работников, при которой отчетность по НДФЛ можно сдавать на бумаге;

- ограничение возможности переходить с линейного метода амортизации на нелинейный.

Срок вступления в силу поправок разный, но большинство самых массовых из них начнут действовать с 2020 года.

Подробнее об изменениях см. обзор.

*Документ: Федеральный* *закон* *от 29.09.2019 N 325-ФЗ*

**Трудовые отношения нужно оформлять, даже если работник просит этого не делать**

Сотрудник хотел избежать обращения взыскания на зарплату по исполнительному листу. При приеме на работу он попросил не оформлять с ним трудовые отношения официально. Работодатель пошел ему навстречу. После увольнения сотрудник обратился в суд с требованиями к работодателю.

Суд поддержал работника. Он обязал организацию выдать сотруднику трудовой договор, копии приказов о приеме и увольнении, а также выплатить компенсацию морального вреда. Работодатель должен оформлять трудовые отношения.

Напомним, в такой ситуации организацию также могут привлечь к административной ответственности.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Верховного суда Республики Башкортостан от 20.08.2019 по делу N 33-16172/2019*

**Транспортный и земельный налог: ФНС разъяснила, как нужно будет сообщать о льготах**

С 2020 года организации должны будут сообщать о льготах по транспортному и земельному налогу по отдельной форме. Ее недавно утвердила ФНС. Теперь служба выпустила разъяснения нового порядка.

Так, подавать заявление придется только за налоговые периоды начиная с 2020 года. По льготам за предыдущие годы, а также за периоды в течение 2020 года, когда, например, организация ликвидирована или реорганизована, организации должны применять действующий сейчас порядок, т.е. сообщать о льготируемых объектах в декларациях.

Кроме того, ФНС напомнила, что инспекции необходимы документы, которые подтверждают льготу. Если организация не представила их самостоятельно, налоговики запросят их у самого налогоплательщика или у органов и лиц, у которых такие сведения могут быть.

*Документ:* *Письмо* *ФНС России от 12.09.2019 N БС-4-21/18359@*

**Мосгорсуд: работник может отозвать заявление об увольнении по электронной почте**

Суд восстановил работника, который отозвал заявление об увольнении по электронной почте. Работодатель должен был учесть его обращение. Если оставались сомнения, оформлять ли увольнение, нужно было уточнить волю сотрудника.

Организация посчитала, что работник злоупотребил правом, отозвав заявление в последний рабочий день в 17 ч. 24 мин. Суд не согласился с доводом. Работник успел воспользоваться правом отозвать заявление до окончания срока предупреждения.

Подобный вывод ранее делал Президиум Кемеровского областного суда.

*Документы: Апелляционное* *определение* *Московского городского суда от 22.05.2019 N 33-22466/2019*

**Сотрудница вышла из декрета, но на работе не появилась - суд признал увольнение за прогул незаконным**

Работница письменно предупредила о желании прервать отпуск по уходу за ребенком, но на работу не вышла. Ее уволили за прогул. Сотрудница, посчитав свое увольнение незаконным, обратилась в суд.

Суд выяснил, что работодатель не обеспечил ей возможность трудиться. Он не сообщил сотруднице о принятом по ее заявлению решении и не ознакомил с приказом о досрочном выходе на работу. Кроме того, организация уволила ее до того, как получила по почте объяснения о неявке. Не были учтены также предшествующее поведение сотрудницы и отношение к труду. В итоге суд восстановил работницу.

Правильно оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком поможет готовое решение.

*Документ: Апелляционное* *определение* *Московского городского суда от 26.07.2019 по делу N 33-32947/2019*

**С 1 октября оклады федеральных госслужащих повысят на 4,3%**

Президент подписал указ, по которому месячные оклады федеральных госслужащих с четвертого квартала текущего года увеличиваются в 1,043 раза. Оклады сотрудников МИД, дипломатических представительств и консульских учреждений РФ проиндексируют в соответствии с должностями и дипломатическими рангами. Оклады федеральных госслужащих скорректируют в соответствии с должностями, классными чинами госслужбы, классными чинами юстиции.

*Документ:* *Указ* *Президента РФ от 19.09.2019 N 463*

**Опубликована форма документа, которая заменит карточку СНИЛС**

С 29 сентября ПФР начнет сообщать о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по новой форме. Работодатели должны быть готовы к тому, что при приеме сотрудник может предъявить такой документ-уведомление вместо карточки СНИЛС, в том числе в электронном виде.

В уведомлении будут указаны те же сведения, что и в "зеленой карточке":

- страховой номер;

- Ф.И.О.;

- дата и место рождения;

- пол;

- дата регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Напомним, карточки СНИЛС перешли в электронный формат с 1 апреля.

*Документы:* *Постановление* *Правления ПФ РФ от 13.06.2019 N 335п*

**Верховный суд: испытательный срок не позволяет снижать зарплату работнику**

В трудовом договоре установили, что во время испытания сотрудник получает 60% оклада. Работник обжаловал в суде это условие, потребовав с организации доплату.

Первая и апелляционная инстанции его не поддержали. Если сотрудник подписал трудовой договор, значит, он согласился с его условиями.

Верховный суд направил дело на новое рассмотрение. Работодатель должен обеспечивать равную оплату за труд равной ценности всем сотрудникам, в том числе и тем, кто находится на испытательном сроке. Условие об уменьшении зарплаты на время испытания ухудшает положение работника, поэтому не должно применяться.

*Документы:* *Определение* *ВС РФ от 19.08.2019 N 18-КГ19-7*

**Минфин предлагает ввести новую систему пенсионных накоплений с января 2021 года**

На портале проектов НПА появилось уведомление о разработке проекта федерального закона об изменении порядка формирования пенсионных накоплений граждан. Планируется, что новая система заработает с января 2021 года.

В карточке проекта указано, что изменения будут касаться не только физлиц и негосударственных пенсионных фондов, но и плательщиков обязательных пенсионных взносов. Ранее сообщалось, что в рамках новой системы для организаций будут предусмотрены налоговые льготы, однако подробности неизвестны.

Полагаем, что в ближайшее время на общественное обсуждение будет выставлен и сам текст поправок к законодательству.

*Документ: Уведомление о разработке проекта федерального закона (https://regulation.gov.ru/projects#npa=95019)*

**Работник принес в апреле больничный за март - ФНС рассказала, как заполнить 6-НДФЛ**

Налоговая служба рассмотрела следующую ситуацию. В апреле сотрудник принес листок нетрудоспособности, в связи с чем работодатель пересчитал зарплату и НДФЛ за март. ФНС считает, что заполнять и корректировать отчетность 6-НДФЛ нужно так:

- в уточненном расчете за первый квартал по строкам 020, 040 и 070 раздела 1 отражаются итоговые суммы с учетом перерасчета;

- в расчете за полугодие по строкам 100 - 140 раздела 2 отражаются зарплата и удержанный налог за март также с перерасчетом.

Разъяснение налоговой службы логично: при перерасчете нужно скорректировать сведения в тех разделах и расчетах, где они были отражены изначально. Если зарплата за март выплачивается в апреле, то сведения о ее начислении и о НДФЛ с нее отражаются в разделе 1 формы 6-НДФЛ за первый квартал, а о фактической выплате - в разделе 2 расчета за полугодие. Такой подход ФНС сложился уже давно.

*Документ:* *Письмо* *ФНС России от 03.09.2019 N БС-4-11/17598@*

**Если работник не указал в заявлении дату ухода, уволить его нужно через две недели**

Сотрудник не написал в заявлении, с какой даты хочет уволиться. Трудовой договор с ним расторгли день в день. Работник посчитал, что его должны были уволить через две недели. Он обратился в суд.

Первая и апелляционная инстанции встали на сторону работодателя. Действия сотрудника говорили о его желании уволиться. Например, он без возражений ознакомился с приказом об увольнении, письменно к работодателю не обращался, встал на учет в качестве безработного.

Суд кассационной инстанции с ними не согласился и направил дело на новое рассмотрение. Стороны не договаривались о расторжении трудового договора до истечения двух недель. Досрочное увольнение лишило работника права отозвать заявление.

Подобную позицию ранее высказывали Санкт-Петербургский городской суд, Красноярский краевой суд, Верховный суд Республики Мордовия.

*Документ:* *Постановление* *Президиума Хабаровского краевого суда от 12.08.2019 N 44г-130/2019*